ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ

ТРИБУНА

№ 8 (276) Август 2026 г. ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

Примите самые искренние поздравления с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Этот праздник объединяет поколения людей, для которых нефтяная отрасль стала делом жизни. Ее история написана трудом тысяч людей – тех, кто осваивал первые месторождения, строил предприятия и города, и тех, кто сегодня развивает производство, внедряет новые технологии и решает задачи нового времени. За каждым большим достижением отрасли стоит вклад конкретного человека – его знания, мастерство, ответственность и верность своему делу.

Особые слова благодарности нашим ветеранам. Вы заложили традиции, которые и сегодня определяют характер нефтяника: работать на совесть, отвечать за результат, поддерживать товарищей, передавать опыт следующим поколениям. Именно эта связь времен позволяет отрасли двигаться вперед, сохраняя самое ценное – уважение к человеку труда.

Сегодня нефтяники продолжают решать задачи, от которых во многом зависят устойчивость экономики, развитие территорий и будущее страны. И особенно важно, чтобы каждый, кто своим ежедневным трудом создает этот результат, чувствовал значимость своей работы, уважение коллег и уверенность в завтрашнем дне.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия, новых профессиональных достижений. Пусть труд приносит достойные результаты, а принадлежность к большой семье нефтяников всегда остается поводом для гордости!

Председатель Татнефть Профсоюза **Рифдар Хамадьяров**

МИССИЯ ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗА

Объединяем людей труда и заботимся о благополучии каждого для достижения общих целей.

НАШИ ЦЕННОСТИ

ЧЕЛОВЕК ТРУДА: для нас важен каждый

ЕДИНСТВО: вместе мы сильнее

ЗАБОТА: поддерживаем тебя и твою семью

БЕЗОПАСНОСТЬ: жизнь и здоровье превыше всего

ОТКРЫТОСТЬ: доступность информации – слышим и делаем

«МОЛОТ»: РЕЗУЛЬТАТ КАЖДОГО – УСПЕХ КОМАНДЫ

Пять молодых работников «Татнефти» в составе сборной Республики Татарстан приняли участие в окружном проекте для работающей молодежи «МолоТ». Из Перми нефтяники вернулись с личными наградами, командной победой и новым опытом. О соревнованиях, ответственности за результат и о том, что дает молодым специалистам участие в таких проектах, они рассказали «Трибуне».



«МолоТ» – «Молодежный труд» – проект Приволжского федерального округа, объединяющий работающую молодежь предприятий реального сектора экономики. Это пространство для профессионального общения, командной работы и самореализации молодых специалистов.

В 2026 году отборочные этапы проекта в Татарстане объединили более 2,6 тысячи человек из 109 предприятий.

(Окончание на 2 стр.)

ВРЕМЯ. СОБЫТИЯ. ЛЮДИ.

«МолоТ»: результат каждого – успех команды

(Окончание. Начало на стр.1)

Лучшие вошли в сборную республики и отправились на окружной финал в Пермь, где встретились команды всех 14 регионов ПФО.

«Татнефть» в составе сборной Татарстана представили пять молодых членов профсоюза:

Мария Байбородова, тренер фитнес-центра «Стиль жизни» СП «Татнефть-Забота»;

Данил Гараев, заместитель начальника отдела «ТатНИПИнефть»;

Руслан Блаченов и **Ирек Бакиров**, операторы технологических установок Управления «Татнефтегазпереработка»;

Нияз Садиков, оператор по добыче нефти и газа НГДУ «Бавлынефть» СП «Татнефть-Добыча».

ЗА СЕБЯ И ЗА КОМАНДУ

Одной из самых успешных дисциплин для представителей «Татнефти» стал бег на 5000 метров. Нияз Садиков одержал победу, Мария Байбородова и Ирек Бакиров стали бронзовыми призерами, Руслан Блаченов занял восьмое место. Результаты каждого спортсмена складывались в общий зачет – в итоге сборная Татарстана стала первой в командном зачете на этой дистанции.

Для Нияза Садикова именно командный результат стал дополнительной мотивацией даже тогда, когда личная победа была практически обеспечена.

– К последнему километру я уже лидировал с приличным отрывом. Но нужно было еще прибавлять темп, потому что важен был командный результат. Мы приехали на «МолоТ» как сборная Татарстана, и нам хотелось принести республике как можно больше очков.

Особую ответственность чувствовала и Мария Байбородова. Для профессионального тренера участие в соревнованиях – еще и своеобразная проверка собственного уровня.

– Когда ты не просто любитель, а тренер, на тебя смотрят как на эксперта в области спорта. А выходя на старт в футболке сборной Татарстана, понимаешь, что команда верит в тебя и нужно сделать максимум того, на что ты готов и способен.

Бронзой Мария довольна, хотя признается: спортсмен всегда стремится к большему. До серебра ей не хватило всего нескольких секунд.

Ирек Бакиров свой результат также связывает прежде всего с постоянной работой над собой. Совмещать производственную деятельность и тренировки, считает он, помогает дисциплина.

– Главное – постоянство. Я тренируюсь не только для «МолоТа», но и для себя, для здоровья. При этом важно прислушиваться к организму: результат достигается не только тренировками, но и хорошим восстановлением. А на самом проекте больше всего запомнилось единение с ребятами – у нас была одна цель: достойно выступить за Татарстан.

КОГДА ВАЖЕН КАЖДЫЙ ХОД

Интеллектуальную часть команды представил Данил Гараев. Шахматами он занимается с семи лет. В результате многолетнее увлечение привело его в сборную Татарстана. В окружном турнире Данил занял шестое место.

Для него шахматы и профессиональная деятельность во многом основаны на одних принципах.

– И в шахматах, и в работе важно уметь выстраивать стратегию на несколько ходов вперед, а не просто реагировать на обстоятельства. Каждое решение имеет последствия, поэтому нужно анализировать возможные риски и сохранять концентрацию, особенно в условиях давления.

Еще одной важной стороной «МолоТа» участники называют общение. Проект собрал представителей предприятий из разных регионов ПФО и позволил молодым специалистам выйти за рамки привычного круга профессиональных контактов.

Именно это среди главных впечатлений отмечает Руслан Блаченов:

– Мы познакомились с участниками других делегаций, обменялись контактами. Появились новые знакомства. Для меня это тоже один из важных результатов участия в «МолоТе».

Об этом говорит и Мария Байбородова. Возможность пообщаться с молодыми специалистами из других организаций, обменяться профессиональным опытом и стать частью большой команды она считает одним из главных приобретений проекта.

— «МолоТ» дал мне нечто большее, чем диплом участника. Это бесценный опыт, новые возможности, знакомства и стимул для дальнейшего развития.

ЕСТЬ ЧТО ОБСУДИТЬ

После возвращения из Перми с участниками «МолоТа» встретились: глава Альметьевского муниципального района **Гузель Хабутдинова**, заместитель генерального директора ПАО «Татнефть» по социальному развитию **Ренат Мамин** и председатель Татнефть Профсоюза **Рифдар Хамадьяров**.

Разговор получился неформальным. Молодые работники поделились впечатлениями от поездки и соревнований, рассказали о том, что им дал проект, обсудили полученный опыт и возможности дальнейшего участия работающей молодежи в подобных инициативах.

В общем зачете сборная Татарстана набрала 124 балла и заняла четвертое место среди 14 регионов ПФО. Республика стала первой в командном зачете бега на 5000 метров и Марш-броске, второй – в легкоатлетической эстафете, третьей – в интеллектуальном КВИЗе.

Все участники команды выражают благодарность руководству ПАО «Татнефть», своих предприятий и Татнефть Профсоюзу за поддержку, доверие и возможность представить Компанию и Республику Татарстан на окружном уровне.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – БЫТ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ БРИГАД

Комиссия по жилищно-бытовым вопросам Татнефть Профсоюза продолжает плановые выезды в производственные подразделения. В августе комиссия побывала в буровой бригаде мастера Вадима Мухаметьянова и бригаде подземного ремонта скважин № 206 Альметьевского ЦПРС.



Цель таких выездов – непосредственно на рабочих местах оценить бытовые условия и услышать мнение работников.

В буровой бригаде, где сотрудники работают по графику 7/7 и в течение рабочей недели проживают в жилом городке, вопросам быта уделяется особое внимание. Вместе с председателем ППО буровой компании Ильдаром Тагировым члены комиссии осмотрели жилые вагон-дома, сауну и столовую. В целом созданные условия получили положительную оценку. Для работников организовано трехразовое питание с компенсацией 50 процентов его стоимости.

Во время встречи с коллективом в формате «вопрос – ответ» буровики обозначили волнующие их темы и высказали предложения. Один из основных вопросов касался ремонта ряда вагон-домов. Работникам сообщили, что капитальный ремонт предусмотрен утвержденным на предприятии графиком и запланирован на сентябрь–октябрь текущего года.

Следующим объектом стала бригада подземного ремонта скважин № 206 Альметьевского ЦПРС. Комиссию сопровождала председатель цехкома Маргарита Салахова. Мастер Евгений Бакланов рассказал о текущих работах.

Операторы подземного ремонта скважин работают посменно, продолжительность смены составляет 12 часов. Для персонала непосредственно на месте проведения работ установлен вагон-дом, в котором предусмотрены зоны для переодевания, приема пищи, отдыха и ведения производственной документации. Комиссия оценила его оснащение – бытовые условия соответствуют установленным требованиям.

На обоих объектах важной частью выездов стало непосредственное общение с работниками. Члены комиссии ответили на поступившие вопросы, зафиксировали предложения.

Плановые выезды позволяют увидеть, в каких условиях работают и отдыхают люди, получить обратную связь непосредственно от трудовых коллективов и своевременно обратить внимание на вопросы, требующие решения. Такой формат помогает оценивать существующие условия и последовательно работать над их улучшением.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

яркие события, важные моменты



ВЫХОДНЫЕ НА СПОРТЕ

На Центральном стадионе поселка Джалиль прошли традиционные соревнования по легкой атлетике и бадминтону среди членов профсоюза ДТППО, посвященные профессиональному празднику нефтяников.

Соревнования проводились по программе, максимально приближенной к регламенту «Корпоративных спортивных игр» Группы «Татнефть». Участники разыграли девять комплектов наград: семь в легкоатлетических дисциплинах и два — в бадминтоне. Спортивную программу открыли соревнования по троеборью. Участникам предстояло пройти сразу три испытания: бег на 100 метров, прыжок в длину с места и метание гранаты. Затем на дорожки вышли бегуны разных возрастных категорий.

Одним из самых зрелищных этапов стала легкоатлетическая эстафета 4×100 метров.

Победу одержала команда ЦДНГ-1 НГДУ «Джалильнефть». Второе место заняла сборная ЦДНГ-6, третье – команда ЦКППН-2.

Одновременно в спортивном комплексе «Батыр» определяли сильнейших любители бадминтона. Этот вид спорта традиционно пользуется популярностью среди нефтяников и вновь собрал большое количество участников.

Соревнования стали не только возможностью определить сильнейших, но и хорошей подготовкой к корпоративным стартам. Спортивный азарт, поддержка коллег и стремление к результату объединили участников, еще раз подтвердив: для многих нефтяников спорт давно стал важной частью жизни.

ПО ИКУ – ОДНОЙ КОМАНДОЙ

Члены профсоюза «ТНГ-Групп» провели выходной на воде, отправившись в однодневный сплав по реке Ик.

Для путешествия участники выбрали разные средства передвижения – сапы, лодки и катамараны. Маршрут по живописным местам позволил совместить активный отдых с общением и провести день вместе вне привычной рабочей обстановки.

После прохождения маршрута участников ждал обед на берегу. Возможность отдохнуть на природе, поделиться впечатлениями и просто пообщаться с коллегами стала хорошим завершением насыщенного дня.

Такие совместные мероприятия помогают лучше узнать друг друга, укрепляют отношения в коллективе и создают общие впечатления, которые объединяют людей и за пределами рабочего места.

Сплав по Ику подарил участникам активный выходной, хорошее настроение и еще один повод собраться вместе одной командой.





МАРШРУТ АКТИВНЫХ ВЕТЕРАНОВ

Ветераны «ТМС групп» совершили поездку в Башкортостан, объединив активный отдых со знакомством с достопримечательностями города Октябрьского.

Первой точкой маршрута стала гора Нарыштау. Участники поднялись на высоту 380 метров, откуда открывается панорама башкирских просторов. Для ветеранов восхождение стало не только интересной частью путешествия, но и хорошей возможностью провести время вместе, поддержать друг друга и испытать свои силы.

После спуска группа отправилась в Октябрьский. Участники поездки посетили мемориал «Думы солдата», почтили память защитников Отечества, прогулялись по центральной площади и парку имени Ю.А. Гагарина, побывали у памятника трудовой доблести.

Поездка подарила ветеранам новые впечатления, живое общение и возможность вместе открыть для себя новые места. А восхождение на Нарыштау еще раз показало: активность, энергия и интерес к жизни не зависят от возраста.

ВРЕМЯ СОБИРАТЬ КОМАНДУ!

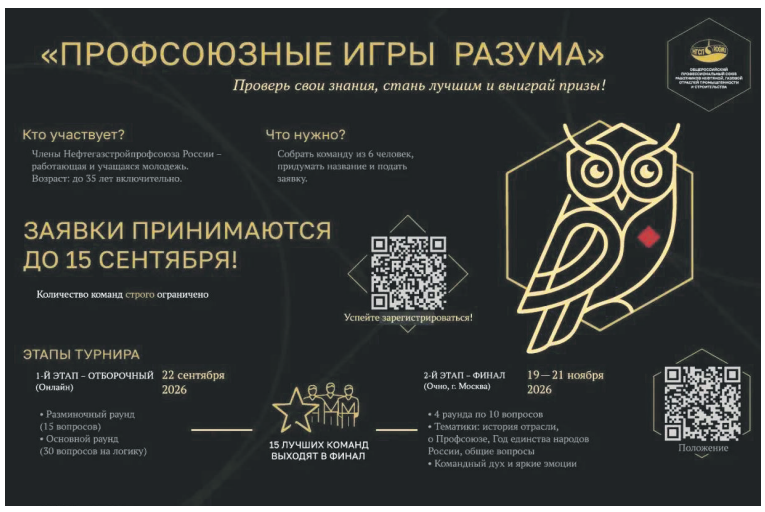
Молодых членов Татнефть Профсоюза приглашают принять участие в интеллектуальной игре «Профсоюзные игры разума», организованной Нефтегазстройпрофсоюзом России.

Для участия необходимо собрать команду из шести молодых членов профсоюза, придумать название и подать заявку. Регистрация продлится до 15 сентября 2026 года. Количество команд ограничено – к игре допустят не более 200.

Первый этап состоится 22 сентября в онлайн-формате. По его итогам определятся сильнейшие команды, которые встретятся в финале 19–21 ноября в Москве.

«Профсоюзные игры разума» объединяют молодежь из разных профсоюзных организаций страны и дают возможность проверить знания, логику и умение работать в команде.

Собирайте единомышленников и принимайте интеллектуальный вызов!



ВАЖНО ЗНАТЬ

ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ: какие гарантии есть у работника



Татнефть Профсоюз разъясняет

При прохождении диспансеризации работодатель обязан освободить сотрудника от работы с сохранением места и среднего заработка.

Количество предоставляемых дней зависит от возраста:

- от 18 до 39 лет – один рабочий день один раз в три года;
- с 40 лет – один рабочий день ежегодно;
- предпенсионерам и работающим пенсионерам – два рабочих дня ежегодно.

Эти гарантии распространяются и на дистанционных работников.

Чтобы воспользоваться своим правом, необходимо подать работодателю письменное заявление и заранее согласовать дату освобождения от работы. Если это предусмотрено локальным нормативным актом, после прохождения диспансеризации потребуется представить подтверждение из медицинской организации.

ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ – это и право работника, гарантированное трудовым законодательством.

ВЫБИРАЕМ ЛУЧШИХ ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВИСТОВ

Татнефть Профсоюз запускает новый конкурс на звание «Лучший профсоюзный активист». Впервые будут определены наиболее инициативные и деятельные члены профсоюза, чей опыт может стать примером для коллег.

Принять участие в конкурсе может любой член профсоюза, состоящий на учете в структурных организациях Татнефть Профсоюза.

Конкурс проводится по 13 номинациям, охватывающим различные направления профсоюзной деятельности – от охраны труда до молодежной политики. Это возможность представить собственные инициативы и реализованные проекты, поделиться успешными практиками и получить профессиональное и общественное признание.

Победители конкурса получат возможность представить свой опыт широкой профсоюзной аудитории и будут включены в кадровый резерв Татнефть Профсоюза.

Особое значение имеет то, что конкурс проводится впервые. Его первый сезон призван не только выявить наиболее активных представителей профсоюзного движения, но и сформировать банк успешных практик, которые в дальнейшем смогут использовать другие профсоюзные организации.

Прием заявок продлится до 21 сентября 2026 года. Защита конкурсных проектов состоится 9 октября, а имена победителей назовут на церемонии награждения 30 октября.

Подробные условия участия, перечень номинаций и требования к конкурсным материалам размещены в Положении о конкурсе на портале Татнефть Профсоюза.

Если за вашей профсоюзной работой стоят реальные дела, полезные инициативы и результаты – первый конкурс «Лучший профсоюзный активист» дает возможность рассказать о них и поделиться своим опытом с коллегами.





Подписано в печать. 28.08.2026. Заказ № 1014. Тираж 350 экз. ООО «Городская типография». г. Альметьевск, ул. Марджани, 82