



Татнефть Профсоюз провел семинар-тренинг для председателей первичных профсоюзных организаций, посвященный развитию культуры безопасности на производстве.

МИССИЯ ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗА

Объединяем людей труда и заботимся о благополучии каждого для достижения общих целей.

НАШИ ЦЕННОСТИ

-  **ЧЕЛОВЕК ТРУДА:**
для нас важен каждый
-  **ЕДИНСТВО:**
вместе мы сильнее
-  **ЗАБОТА:**
поддерживаем тебя и твою семью
-  **БЕЗОПАСНОСТЬ:**
жизнь и здоровье превыше всего
-  **ОТКРЫТОСТЬ:**
доступность информации – слышим и делаем

ЛИДЕРСТВО В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА: профсоюз усиливает культуру безопасности

Обучающая площадка объединила профсоюзных лидеров, которые ежедневно работают с коллективами и напрямую влияют на формирование ответственного отношения к вопросам охраны труда. Главная цель мероприятия – подготовка эффективных профсоюзных лидеров, способных не только реагировать на возникающие риски, но и системно выстраивать профилактическую работу, формируя безопасную производственную среду.

В качестве спикеров выступили эксперты Компании: начальник Управления промышленной безопасности и охраны труда ПАО «Татнефть» **Денис Ксенофонтов** и ведущий специалист отдела промышленной безопасности **Руслан Абдулманов**. Они подробно остановились на современных подходах к развитию культуры безопасности, подчеркнув, что ключевую роль в снижении производственного травматизма играет личная вовле-

ченность руководителей и профсоюзных активистов. Программа семинара включала не только теоретический блок, но и практическую работу. Участники разбирали реальные кейсы: алгоритмы проведения лидерских визитов на производственные объекты, методы динамической оценки рисков, инструменты своевременного выявления и устранения потенциальных угроз. Особое внимание уделялось формированию устойчивых навыков анализа

опасных ситуаций и выстраиванию открытого диалога с работниками. По итогам встречи отмечено, что развитие культуры безопасности требует системного подхода и постоянного обучения. Татнефть Профсоюз планирует продолжить серию обучающих мероприятий, направленных на укрепление лидерских компетенций в сфере охраны труда и повышение уровня производственной безопасности на предприятиях.

Мы теперь в МАХ!



Контроль и диалог: профсоюз проверил условия труда в АТП

Главный технический инспектор труда Татнефть Профсоюза Азат Сафиуллин посетил Автотранспортное предприятие ПАО «Татнефть» (АТП). В рабочем выезде также принял участие цеховой председатель первичной профсоюзной организации АТП Андрей Хренов.

Цель визита – проверка состояния охраны труда на рабочих местах сотрудников предприятия и оценка соблюдения требований промышленной безопасности.

В ходе обследования комиссия осмотрела ремонтно-механический цех, складские помещения, сварочный пост и гаражный комплекс. Особое внимание было уделено организации и качеству проведения инструктажей, правильности применения работниками

средств индивидуальной защиты, срокам их выдачи, а также состоянию санитарно-бытовых помещений.

Азат Сафиуллин провел беседы с рабочими, выслушал их мнения и предложения относительно текущих условий труда. Такой формат позволяет не только оценить формальное соблюдение требований, но и выявить вопросы, требующие дополнительного внимания со стороны работодателя.



По итогам осмотра состоялась встреча с начальником АТП **Рустемом Ситдиковым**. Главный технический инспектор труда проинформировал руководство предприятия о результатах проведенного обследования

и обозначил выявленные замечания.

Все замечания и предложения внесены в автоматизированную информационную систему «Производственный контроль промышленной безопасности и

охраны труда» для последующего контроля и устранения.

Работа по обеспечению безопасных условий труда на предприятии будет продолжена в установленном порядке.

ВРЕМЯ. СОБЫТИЯ. ЛЮДИ.

40 ЛЕТ ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗУ



90 ЛЕТ СЛУЖЕНИЯ ДЕЛУ И ЛЮДЯМ



4 февраля исполнилось 90 лет Анясу Киямовичу Гиматдинову – человеку, имя которого неразрывно связано с историей Компании «Татнефть» и становлением профсоюзного движения нефтяников. В книге «Татнефть Профсоюз – школа жизни» есть глава, посвященная этому выдающемуся человеку. В ней прослеживается не только его профессиональный путь, но и становление личности: от матроса Балтийского флота до одного из ключевых руководителей Компании.



«...Гиматдинов Аняс Киямович из легендарной многодетной семьи Гиматдиновых, где каждый из братьев и сестра стали известными в республике людьми. Аняс Киямович – достойный представитель своей семьи, человек яркой и многогранной судьбы. Еще в школьные годы он проявил способности к русскому языку, и потому после окончания десятилетки его пригласили преподавать в родной школе. Молодой учитель уверенно чувствовал себя у доски, умел увлечь учеников и заслужил уважение коллег. Позднее он не раз признавался: если бы не призыв на военную службу, его жизненный путь вполне мог сложиться иначе – педагогика могла стать его главным призванием.

Гиматдинов попал на службу на Балтийский флот. Поначалу определили в учебный отряд на границе с Польшей, а через полгода троих новобранцев уже ждал эсминец под гордым названием «Смелый». За четыре «морских» года молодой человек набрался основательного опыта, познал, что такое дисциплина и самоконтроль, что очень пригодилось в дальнейшем.

Возмужавший Аняс вернулся на родину. Заждавшийся сына отец категорично высказался при односельчанах: «Открой ворота, впущу его и никуда не выпущу. На селе останется». Сын не привык перечить родителям, промолчал, хотя совсем по-другому рисовал

себе свое будущее. Понимал чувства отца: родители остались одни в доме, разлетелись дети кто куда. Кто хозяйничать-то будет? Может, и дальше сопротивлялся бы отец, если бы не мудрая жена. «Как бы не испортить сыну жизнь...» – тихо промолвила она, положив руки на плечи мужу. Уговорила. Никогда не забыть Анясу Киямовичу этой сцены...

А его манила нефть. И вот он, Альметьевск. Куда идти, с чего начать? Посоветовали пойти в ШБК. Директор Перепелкин Афанасий Романович явно удивился, увидев в дверях человека в морском бушлате. «Учиться хочешь? Так уже два месяца идет учеба, опоздал ты, братец». Расстроенный Гиматдинов вышел на крыльцо. Что же дальше-то? Тут в дверях появился Перепелкин и взял его за руку: «Пошли. Если за неделю сумеешь нагнать то, что другие за два месяца прошли, оставлю тебя». «Не только догоню, но и перегоню!» – пообещал взволнованно будущий нефтяник.

Нефтяная карьера Гиматдинова началась в «Алькенефти», позже в связи с поступлением на вечернее отделение нефтяного института перевелся в «Альметьевнефть». Активный и основательный, уже обладающий необходимыми профессиональными знаниями, он показал себя с наилучшей стороны. Его избрали секретарем партийной организации ЦППД. На одно из собраний пришла Наиля Закировна Закирова. В тот

день Аняс Киямович дважды удивил ее: вначале, когда попросил для выступления сорок минут («О чем Вы собираетесь говорить столько времени?!») – «О деле, своей работе», и потом, когда проговорил 50 минут, а зал слушал его, затаив дыхание. Дальше последовала неожиданная новость – Гиматдинова пригласили инструктором промышленно-транспортного отдела Альметьевского горкома партии. События развивались быстро: на следующий же день после разговора о назначении Гиматдинову надо было подойти к горкому партии. Вышел первый секретарь Ермаков Владимир Васильевич, коротко бросил: «Садись в машину» и увез в д. Савалеево (раньше относилась к Альметьевскому району), где СМТ-8 возводил животноводческий комплекс. При всем честном народе Ермаков объявил: «Отныне курировать строительство будет он». Сел в машину и уехал. «Сказать, что я опешил – ничего не сказать. Никогда не забуду это Савалеево...»

В инструкторах долго не ходил: заведующий отделом Ефремов Лука Сергеевич быстро «сосватал» его на свое место, прежде, разумеется, оказав необходимую помощь как старший товарищ. А через три года А. К. Гиматдинов стал уже вторым секретарем ГК КПСС и координировал деятельность объединения «Татнефть», главка «Татнефтегазстрой», важных промышленных производств, еще неверо-

ятно сложную социальную сферу, водоснабжение, дорожное хозяйство.

В сорок два года Аняс Киямович стал заместителем генерального директора «Татнефти» по кадрам и социальным вопросам. Двадцать один год – с 1978-го по 1999-й проработал он на неспокойной и чрезвычайно ответственной должности. Внес весомый вклад в успешную реализацию кадровой политики и социальных программ в подразделениях «Татнефти». При его активном участии создавались новые НГДУ, происходила комплектация рабочими кадрами. Серьезное внимание уделялось подготовке достойной смены кадров и развитию династий на нефтяных предприятиях. Аняс Киямовича считали тем самым ведущим «кузнецом», обладающим чутьем на талантливых людей: находил их, обучал и пестовал.

Главная роль в создании профсоюза «Татнефти» принадлежит именно ему, Анясу Киямовичу. Он стал инициатором пересмотра сложившейся непростой ситуации в обкоме профсоюза в отношении объединения «Татнефть», разделение полномочий для более оперативной самостоятельной работы нефтяников на профсоюзной ниве. С его убедительными доводами согласился А. К. Мухаметзянов. Гиматдинов был также одним из инициаторов создания первого Коллективного договора между администрацией и коллективом «Татнефти».

ПРОФСОЮЗНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

ПАМЯТЬ, БЛАГОДАРНОСТЬ И ЕДИНСТВО



В Нурлатской ТППО состоялось мероприятие, посвященное Дню воина-интернационалиста и Дню защитника Отечества. Торжественная встреча прошла в кафе «Яшьлек» и объединила работников и ветеранов предприятий Группы «Татнефть».

С приветственным словом к собравшимся обратились председатель профкома Нурлатской ТППО **Ринат Мухаметзянов** и заместитель руководителя ЦССП по Нурлатской территории **Ришат Сафиуллин**. Они выразили слова искренней благодарности тем, кто с честью исполнил свой долг перед Родиной, подчеркнули важность сохранения исторической памяти и преемственности поколений.

Программа мероприятия была насыщенной и разнообразной. Участники приняли участие в коллективном

фотографировании, посмотрели тематические видеоролики, проверили свои знания в квизах. Концертные номера создали атмосферу душевного тепла. В ходе встречи состоялось награждение участников, а завершилось все дружеским общением.

Всего в мероприятии приняли участие представители НГДУ «Нурлатнефть», Нурлатского ЦПРС, ЦОБ ПАО «Татнефть», МЗЦ СП «Татнефть-Добыча», ООО «УК «Татспецтранспорт», ООО «Татбурнефть», ООО «Татнефть-Актив», а также подразделений ООО «ТНГ-АлГИС».

Такие встречи – не просто дань календарной дате. Это возможность выразить уважение и признательность людям, которые своим примером мужества и ответственности укрепляют традиции служения Отечеству и родному коллективу.



ПРАЗДНИК ДЛЯ МУЖЧИН С ЗАБОТОЙ О НАСТРОЕНИИ

В канун Дня защитника Отечества в «ЦПК-Татнефть» прошел необычный и по-домашнему теплый праздник для мужчин коллектива. Поздравление организовали в оригинальном формате тематического «медосмотра», объединив атмосферу юмора и искреннего внимания.

Прямо у входа сотрудников встречала импровизированная регистратура: каждый «пациент» получал направление и заряд хорошего на-

строения. Далее мужчин приглашали в «кабинеты», где их ждали «специалисты»: терапевт, кардиолог и окулист. Проверка «здоровья» проходила в шуточной форме: звучали добрые пожелания, а «рекомендации» были исключительно позитивными.

По завершении осмотра участникам вручили полезные подарки – витаминный напиток для бодрости и символическую «аскорбинку» как знак заботы о здоровье.

Кроме того, мужчины получили пригласительные билеты на праздничный концерт и наборы из сухофруктов и полезных сладостей.

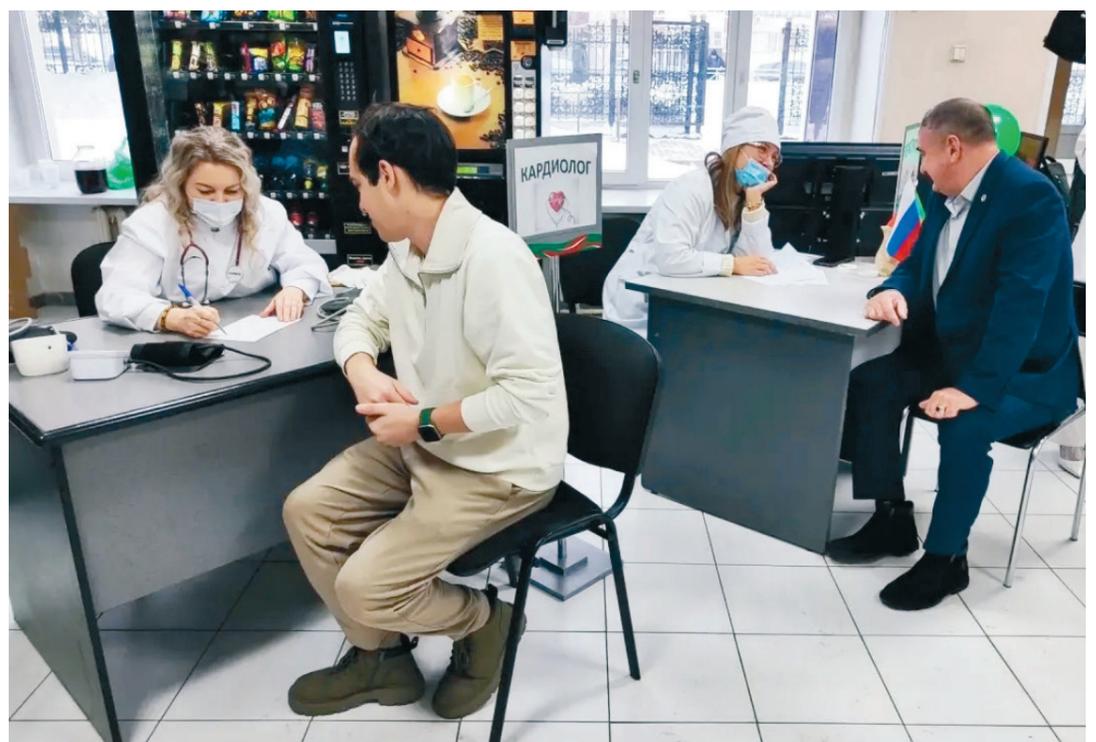
Особую атмосферу празднику придал завтрак в стиле военно-полевой кухни, который добавил утру уют и теплоты. В итоге организаторы единогласно «поставили диагноз»: мужчины «ЦПК-Татнефть» полностью готовы к новым трудовым победам и заряжены на позитив.

ПРАЗДНИЧНОЕ УТРО В «ШИННИКЕ»

В преддверии Дня защитника Отечества в ЧУСК «Шинник» им. Н. А. Зеленова прошло теплое праздничное мероприятие для мужской части коллектива.

Уже с раннего утра сотрудников встречала праздничная атмосфера: звучала музыка, холл был оформлен в тематическом стиле. Организаторы постарались создать по-настоящему душевное настроение, чтобы рабочий день начался с улыбок и приятных эмоций.

Особым знаком внимания стало угощение национальной выпечкой, подготовленной для коллег. С поздравлениями к мужчинам обратилась женская половина коллектива, выразив слова благодарности за надежность, ответственность и поддержку в работе. В завершение торжества каждому были вручены памятные подарки, а общая фотография стала добрым напоминанием о праздничном утре.



Комиссия Татнефть Профсоюза по жилищно-бытовым вопросам посетила общежитие № 2 СП «Татнефть-Забота» в Нижнекамске.

Во время визита проверили условия проживания, пообщались с жильцами – членами профсоюза, встретились с заведующей общежитием. Разговор получился открытым и конструктивным: обсудили текущие вопросы и предложения по улучшению быта.

По итогам проверки выявили ряд проблем. Главный из них – необходимость ремонта жилых комнат и мест общего пользования. Все замечания зафиксированы и переданы в работу. Профсоюз будет контролировать их решение.

Такие выезды проводятся регулярно – чтобы условия проживания членов профсоюза были комфортными и безопасными.

ВЫЕЗДНАЯ ПРОВЕРКА ОБЪЕКТОВ СП «ТАТНЕФТЬ-ЗАБОТА»



Татнефть Профсоюз отвечает



Что такое ненормированный рабочий день и как он регулируется?

Ненормированный рабочий день – это особый режим работы, при котором сотрудник может эпизодически привлекаться к выполнению своих обязанностей за пределами стандартного рабочего времени. Это не означает, что переработка становится нормой, а лишь допускает их в исключительных случаях.

ОСНОВНЫЕ МОМЕНТЫ

Эпизодическое привлечение

Работник может быть вызван на работу сверхурочно, но это не должно происходить систематически.

Компенсация

За работу в рамках ненормированного графика сотруднику предоставляется дополнительный отпуск, продолжительность которого устанавливается коллективным договором или локальным актом.

Регулирование

Перечень должностей с ненормированным рабочим днем должен быть закреплен в коллективном договоре или локальном акте с учетом мнения профсоюза. Сверхурочная работа: если переработки становятся регулярными, они должны оформляться как сверхурочные и компенсироваться в соответствии с ТК РФ (оплата или дополнительный отдых).

Важно помнить

Условие о ненормированном рабочем дне должно быть указано в трудовом договоре. Изменить его без согласия работника нельзя.

Ненормированный рабочий день и сверхурочная работа – это разные правовые понятия.

Ненормированный день – это особый режим, а сверхурочная работа – это привлечение в строго определенных случаях и с согласия работника.

КОНЕЦ ЗИМЫ – ВРЕМЯ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ

С наступлением оттепелей и перепадов температур возрастает риск схода снежных масс и наледи с крыш зданий. Конец зимы и начало весны – период, когда сосульки и скопившийся на кровле снег представляют реальную угрозу для пешеходов и транспорта.

Специалисты напоминают о необходимости соблюдать элементарные, но жизненно важные меры предосторожности.

ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ:

- Передвигайтесь по внешнему краю тротуара, держась подальше от стен зданий.
- Не останавливайтесь под карнизами, балконами и козырьками, где образовалась наледь.
- Проходите потенциально опасные участки быстро, не задерживаясь под обледеневшими конструкциями.
- Не заходите за предупредительные ограждения и сигнальные ленты.
- Паркуйте автомобили на расстоянии не менее пяти метров от стен зданий.
- При обнаружении сосулек или скопления снега на крыше переходите на безопасную сторону улицы.
- Если вы заметили образование опасных снежных навесов или наледи на территории предприятия, необходимо незамедлительно сообщить об этом в службу охраны труда.

ВНИМАТЕЛЬНОСТЬ И ОСТОРОЖНОСТЬ В ЭТОТ ПЕРИОД – ЗАЛОГ ВАШЕЙ БЕЗОПАСНОСТИ



БЕРЕГИТЕ СЕБЯ И ОКРУЖАЮЩИХ!

ГОЛОСОВОЙ ПОМОЩНИК
8 800 505 25 29
НАПИСАТЬ НАМ
8 917 390 86 19

