

ФЕСТИВАЛЬ ТАЛАНТОВ: на сцене лучшие и смелые



В ОЦ «Алмет» состоялся финал творческого конкурса Татнефть Профсоюза «Фестиваль талантов». В этом году мероприятие прошло в 39-й раз и стало ярким выражением духа единства народов России и празднования Года трудовой и военной доблести в Татарстане. На сцене выступили лучшие творческие работники группы предприятий «Татнефть», сервисных управляющих компаний и студенты профильных вузов.

НА ПУТИ К ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕЙ

Фестиваль является мостом между вековыми традициями и современностью, между культурами, чьи голоса сливаются в едином хоре. Его участниками стали те, кто гордится историей своей страны, кто чтит память о трудовых и ратных подвигах, кто готов передавать эту гордость следующим поколениям.

Конкурс стал точкой отсчета для многих творческих судеб. Среди участников есть как новички, так и те, кто уже не раз демонстрировал свой талант на сцене. И каждый раз артисты продолжают вдохновлять и восхищать!

– Ежегодно участники – члены профсоюза – делятся своими талантами посредством участия в этом фестивале. Их выступления оценивают настоящие профессионалы своего дела. Данный конкурс является площадкой для выявления потенциальных участников, которые будут представлять «Татнефть» на Республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодежи «Наше время – Безнең заман». И мы гордимся, что в прошлом году, в год 75-летия Компании «Татнефть» и 40-ле-

тия Татнефть Профсоюза, мы достигли цели и завоевали на этом конкурсе первый переходящий кубок. И я уверен, что и участники нынешнего Фестиваля смогут достойно представить свои коллективы и побороться за право войти в сборную Татнефть Профсоюза для выступления на республиканском фестивале, – отметил в ходе открытия мероприятия председатель Татнефть Профсоюза **Рифдар Хамдьяров**.

В КАЖДОМ ВЫСТУПЛЕНИИ – ЖИЗНЬ

В этом году на суд компетентного жюри было представлено более 180 лучших конкурсных номеров талантливых участников в следующих номинациях: вокал, хореография, оригинальный жанр, визитка-презентация.

Каждая из номинаций позволила раскрыться артистам с разных сторон – от зажигательных танцевальных номеров до проникновенных авторских стихотворений и песен. Каждое выступление трогало сердца зрителей своей искренностью и глубиной.

Члены жюри оценивали как техническое мастерство,

так и эмоциональную вовлеченность, соответствие тематике и оригинальность исполнения. Практически каждому участнику они дали рекомендации по своим направлениям, отметив при этом высокий уровень их подготовки, а также разнообразие представленных жанров и стилей.

Надежда Биянова, представившая Набережночелнинский филиал ООО «Татнефть-АЗС Центр» в номинации «Оригинальный жанр» уже имеет опыт участия в данном конкурсе. В этот раз под аккомпанемент гармошки она исполнила «Удмуртскую народную песню».

– В прошлом году в этой же номинации я стала лауреатом I степени. В этот раз снова выступила с гармошкой, которую я очень люблю и играю на ней с детства, исполнила задорную песню, призывающую всех к танцу. Очень волновалась, но надеюсь, что и в этот раз мне удастся покорить сердца членов жюри.

Яркими выступлениями в номинации «Хореография» порадовали и представители Азнакаевской ТППО, одним из участников стал **Вячеслав Дементьев**:

– Сегодня я выступал дважды: в составе ансамбля Oil Dance с танцем «Дружба народов» и танцевального коллектива ЦДНГ-5 «Азнакаевскнефти» с номером «Русь молодая». Наши выступления связаны с работой в нефтяной компании, а также они отражают единство народов России. Конечно, выступления очень волнительны, но мы надеемся, что жюри оценит нас, и мы станем победителями.

ТВОРЧЕСТВО, КОТОРОЕ ОБЪЕДИНИЛО ТАЛАНТЫ

Финальный этап конкурса прошел на одном дыхании. Это были дни, наполненные радостью, волнением, творчеством и новыми открытиями. Каждый участник получил особенный подарок – возможность проявить свой талант и поделиться им с другими. А сам фестиваль стал ярким примером того, как искусство может объединять людей, вдохновлять их на новые свершения и помогать сохранять память о важных исторических событиях.

Член жюри **Артем Губин**, выпускник Российского института театрального искусства «ГИТИС», актер кино и телевидения, актер Москов-

МИССИЯ ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗА

Объединяем людей труда и заботимся о благополучии каждого для достижения общих целей.

НАШИ ЦЕННОСТИ

-  **ЧЕЛОВЕК ТРУДА:**
для нас важен каждый
-  **ЕДИНСТВО:**
вместе мы сильнее
-  **ЗАБОТА:**
поддерживаем тебя и твою семью
-  **БЕЗОПАСНОСТЬ:**
жизнь и здоровье превыше всего
-  **ОТКРЫТОСТЬ:**
доступность информации – слышим и делаем

ского Губернского театра под руководством народного артиста России Сергея Безрукова:

– В составе жюри данного фестиваля я участвую впервые. Я в полном восторге от номеров участников, которые так блестяще выступают на сцене, не являясь профессионалами в этом деле. И ведь без поддержки зрителей, а это очень волнительно. Были и очень яркие, профессиональные номера, которые, я считаю, заслуживают их представления по всей России. Такие конкурсы обязательно нужно развивать, поскольку это поддержка для творческих способностей людей, которые занимаются совсем другим делом.

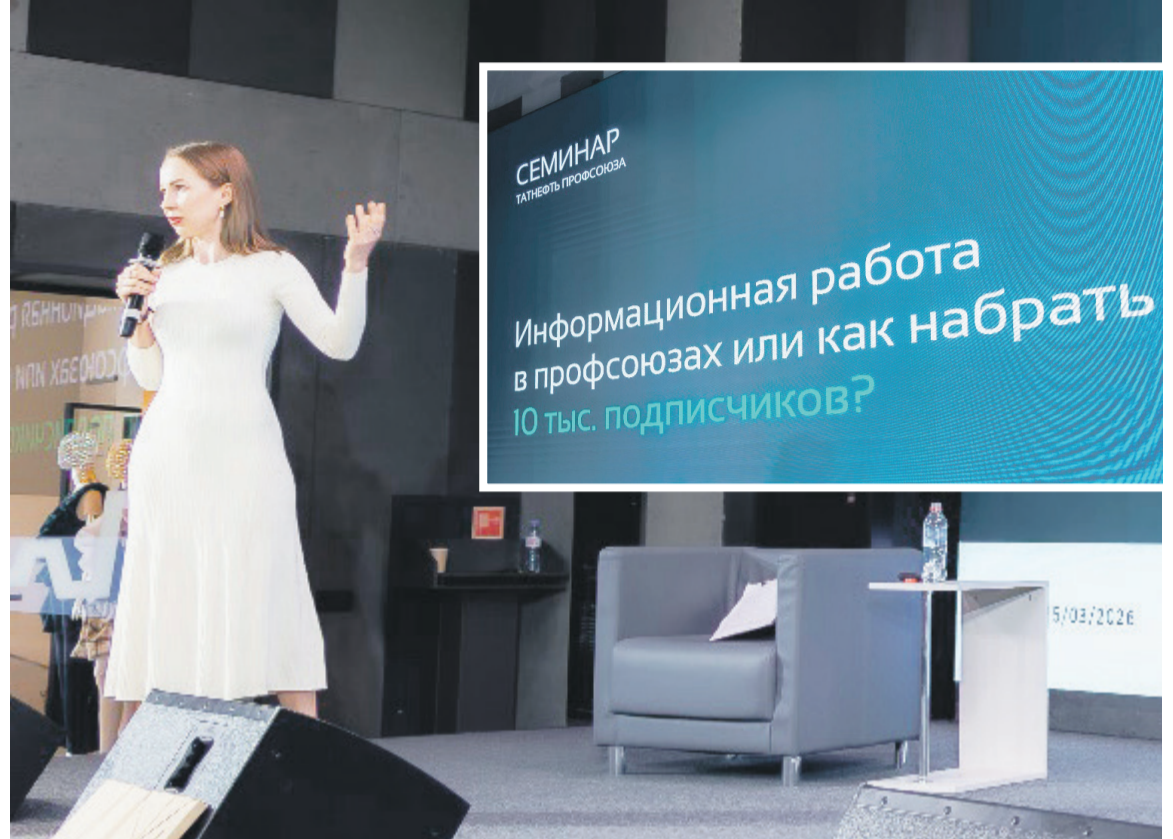
Завершился творческий марафон гала-концертом, где были подведены итоги фестиваля.

Лауреатом III степени стала сборная команда ОЦПО УТНГП Альметьевской ТППО, звание лауреата II степени получила команда ГК «Система Сервис», звание лауреата I степени – у команды ООО «ТНГ-групп».

Гран-при «Фестиваля талантов – 2026» завоевала сборная команда Нижнекамского комплекса предприятий.

ВРЕМЯ. СОБЫТИЯ. ЛЮДИ.

40 ЛЕТ ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗУ



ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ – ГОВОРИТЬ, ЧТОБЫ СЛЫШАЛИ

25 марта в Альметьевске в Фабрике креативных процессов прошел семинар для ответственных за информационную работу в Татнефть Профсоюзе. Такие встречи ценны не только новыми навыками, но и возможностью сверить свои ощущения с видением коллег из других подразделений.

Открывая семинар, председатель Татнефть Профсоюза **Рифдар Хамадьяров** представил результаты исследования удовлетворенности деятельностью профсоюза. Оценка работы выросла, но вместе с этим обозначились зоны роста – рабочие и молодежь.

– Они реже вовлечены, хуже ориентируются в возможностях профсоюза. Это системная зона, в которой нам предстоит работать, – добавил председатель профкома.

Отдельно Рифдар Рифкатович остановился на внутренней организации: профком перешел на формат комиссий, где за каждым направлением закреплен ответственный. Это позволяет не распылять задачи, а доводить их до результата.

Логично, что следующим шагом становится выработка единых подходов к информационной работе. Об этом говорил председатель комиссии по информационно-аналитической деятельности Татнефть Профсоюза, председатель профсоюзной организации «Таграс-Транс-Сервис» **Руслан Нуриев**:

– Нам важно выработать единые подходы к информированию членов профсоюза, обменяться успешными практиками

между подразделениями и определить вектор развития на 2026 год.

ЛЮДИ ДОВЕРЯЮТ ЛЮДЯМ

Руководитель группы цифровых коммуникаций Управления информационной политики ПАО «Татнефть» **Марсель Галимов** показал, как выстраивается работа в Компании – от корпоративных каналов до локальных сообществ. Для участников это была возможность увидеть, как их ежедневные задачи вписываются в общую модель Компании. Он также поделился наблюдениями с Всемирной конференции инфлюенсеров: эксперты отметили усталость от искусственного контента и повышение интереса к региональным микро-инфлюенсерам.

– Сегодня люди доверяют людям, – озвучил главную мысль Марсель Рифкатович.

Ведущий специалист в области ИИ и цифрового маркетинга **Алсу Хайбриева**, рассказав о работе с искусственным интеллектом, дополнила ту же мысль:

– ИИ помогает ускорить рутину, но не заменяет человека. Чтобы работать с искусственным интеллектом, необходимо

обладать собственным, – резюмировала она.

Самым практичным стало выступление ведущего специалиста ООО «НПО ТН-Биотех» **Руфины Газизовой**. На примере телеграм-канала Татнефть Профсоюза она разобрала, как выстроить работу с аудиторией. За год канал вырос с 700 до более чем 10 тысяч подписчиков.

– Мы упростили контент, убрали тяжелые формулировки, сделали ставку на регулярность. Появилась обратная связь: реакции, опросы, комментарии. Люди начали отвечать, – рассказала Руфина Илгамовна. В результате канал превратился в удобную площадку для активного двустороннего общения.

Тему «человека внутри системы» продолжила главный специалист по корпоративным коммуникациям «Таграс-РС» **Светлана Ежова**. Обладая 17-летним опытом и множеством инструментов работы с корпоративными корреспондентами, она рассказала о выстраивании, а главное, укреплении команды рабкоров на предприятиях.

– Нельзя строить коммуникации в одиночку. Важно находить людей, которым есть что

сказать, и помогать им это делать, – отметила Светлана Викторовна.

Практическую часть усилила **Полина Исаева**, основатель медиа SPOTAlmet. Участники снимали видео прямо в зале и собирали короткие ролики, разбирая, как выстроить кадр и сделать понятный сюжет. Формат помог убрать страх перед созданием видеоконтента.

Семинар прошел в бодрой рабочей атмосфере. Как признались его участники, они уезжают с идеями и инструментами, которые можно применять сразу.

Всеволод Дворкин, ведущий специалист по маркетингу «Татнефть-АЗС Центр»: – Каждый спикер давал свою часть, и сложился цельный пазл. Стало понятнее, как работать с аудиторией. Информацию можно сразу применять у себя.

Марина Корнилова, Нурлатская ТПО:

– Сейчас приеду и сделаю план. Чтобы каждый цех давал хотя бы одну новость в неделю. Мы ведем соцсети, команда есть, подписчики хорошие. Только активность переменная. Теперь стало понятнее, как выстроить работу, чтобы все было стабильно.

Гузель Мубаракшина, ППО «ТАНЕКО»:

– Руфина показала, что писать, даже если нет инфопова. А Полина научила снимать и монтировать. Когда сразу пробуешь, это лучшие работы.

Елизавета Вякулина, ППО «Тольяттикаучук»:

– Снова увожу с собой конкретные фишки и полезные лайфхаки, которые потом применяю у себя в работе. И здорово, что здесь все адаптировано под нашу работу, такого в обычных курсах нет.

В завершение за круглым столом Рифдар Хамадьяров и Руслан Нуриев призвали участников семинара к системности и вниманию к аудитории. Они вернули разговор к главному: за всеми инструментами стоят люди. От того, насколько точно с ними выстроен диалог, зависит результат работы профсоюза.

Такие встречи помогают участникам сверять ориентиры, понимать, куда двигаться. А дальше все решает ежедневная работа, в которой информация либо остается текстом, который пролистали, либо становится тем, что действительно услышано, вовлекло и объединило.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

яркие события, важные моменты



ВETERАНЫ ПОСЕТИЛИ ОБНОВЛЕННЫЙ МУЗЕЙ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ НГДУ «ДЖАЛИЛЬНЕФТЬ»

Ветераны Джалильской ТППО посетили обновленное пространство, которое было модернизировано благодаря гранту Компании «Татнефть».

Для тех, кто стоял у истоков создания легендарного нефтепромысла, этот визит стал не просто экскурсией, а погружением в молодость. Му-

зей сегодня – это настоящий памятник эпохе первопроходцев. Благодаря кропотливому труду джалильцев, бережно воссоздавших историю, каждый экспонат здесь хранит тепло человеческих судеб. В ходе мероприятия сотрудница музея **Альмира Галияхметова** провела для гостей подробную экскурсию. Большой интерес вызвали фото- и видеоматериалы, рассказывающие о становлении поселка и развитии управления.

Особое место в экспозиции уделено уголку основателя поселка Галимзяна Ахмадиева, а также знаменам, в свое время врученным коллективу за выдающиеся производственные успехи. Глядя на стенды, гости делились воспоминаниями о том, как, несмотря на суровые условия и сложности, их объединяла вера в общее дело и невероятная сплоченность. — Здесь — наша история, это наша гордость, — поделился эмоциями ветеран

НГДУ «Джалильнефть» **Рафаил Каюмов**, остановившись у стенда с именами своих товарищей. Завершилась встреча теплыми словами благодарности в адрес совета ветеранов. Организаторы экскурсии сумели создать атмосферу, в которой прошлое вновь оживило в сердцах джалильцев, доказав, что память о великих свершениях нефтяников не меркнет, а становится надежным фундаментом для новых побед «Татнефти».

ВКУСНЫЙ НАВРУЗ

В преддверии праздника Навруз профсоюзный комитет ООО «Энергошинсервис» провел яркий кулинарный конкурс, собравший за одним столом истинных ценителей гастрономического искусства. Навруз, символизирующий обновление природы и начало нового года, традиционно встречают за щедро накрытым дастарханом. Следуя этой прекрасной традиции, сотрудники предприятия продемонстрировали свои таланты, превратив производственные будни в настоящий праздник вкуса и творчества.

В конкурсе приняли участие как признанные мастерицы, так и умельцы-мужчины, которые доказали, что кулинария – искусство, доступное настоящим профи в любом деле. Жюри и зрители были единодушны: выбрать победителей оказалось невероятно сложной задачей. Каждое представленное блюдо было по-своему оригинально. Здесь можно было увидеть и традиционные угощения, которыми издавна встречают весну, и авторские шедевры, поражающие своей эстетикой и неповторимым вкусом. Конкурс стал не просто соревнованием,



но и душевной встречей друзей, возможностью поделиться семейными рецептами и хорошим настроением.

Профком предприятия позаботился о том, чтобы ни один участник не остался без внимания. Все конкурсанты

были награждены подарками, а теплая атмосфера праздника надолго зарядила коллектив энергией и позитивом.



ПОЭЗИЯ, КОТОРАЯ СОГРЕВАЕТ

19 марта в библиотеке им. Тукая г. Нижнекамска собрались те, для кого стихи – не просто строки, а часть души. Литературный вечер, посвященный Всемирному дню поэзии, получился удивительно теплым и душевным. На сцену выходили работники АО «ТАНЕКО», их дети, а также неработающие пенсионеры – и каждый находил свои особенные слова для зала. Стихи звучали на русском и татарском язы-

ках, создавая неповторимую атмосферу единства и гармонии. Зал слушал, затаив дыхание, а после каждого выступления раздавались искренние аплодисменты и улыбки. За свои смелость и артистизм участникам были вручены сертификаты в книжный магазин. Особой изюминкой вечера стала литературная викторина: за каждый правильный ответ участники получали сладкое угощение.

Комиссия Татнефть Профсоюза проверила условия проживания

18 марта комиссия по жилищно-бытовым вопросам Татнефть Профсоюза побывала в общежитии СП «Татнефть-Забота» в Альметьевске (ул. Тельмана, 53).



Представители комиссии осмотрели жилые и общие помещения, оценили состояние комнат, уровень благоустройства и безопасности. Также пообщались с жильцами – работниками Группы «Татнефть» и студентами, которые состоят в профсоюзе.

В целом состояние общежития признано хорошим, условия проживания – комфортными. Вместе с тем в ходе визита обозначили вопросы, которые требуют внимания, и наметили направления для дальнейшей работы. По итогам составили акт проверки.

Для Татнефть Профсоюза вопросы качества жилья остаются в числе приоритетных. Такие выездные встречи помогают видеть реальную ситуацию и при необходимости вовремя принимать меры для улучшения условий проживания.

ПРИЗНАНИЕ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ: женские советы Татнефть Профсоюза отмечены в Москве



16–18 марта в Москве прошел III Всероссийский форум трудящихся женщин, организованный Федерацией независимых профсоюзов России. Мероприятие собрало профсоюзных активисток, экспертов, депутатов, ученых и руководителей членских организаций со всей страны.

Программа форума была насыщенной: панельные дискуссии, лекции, стратегические сессии. Участники обсуждали «мягкую силу» как ресурс профсоюзов, ох-

рану женского труда, личные стратегии развития, а также законодательство, направленное на расширение возможностей женщин.

Центральным событием стало вручение премии «Мягкая сила», учрежденной постоянной комиссией Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин. Награды получили профсоюзные активистки и общественницы, внесшие вклад в защиту прав работников, развитие социального партнерства и укрепление

стабильности в трудовых коллективах.

В число номинантов вошли представительницы Татнефть Профсоюза. В номинации «Женсовет» дипломы вручили Айгуль Зиянгировой (ППО ООО «КРС-Сервис») и Юлии Новичковой (Лениногорская ТППО ОППО ПАО «Татнефть»).

Участие в форуме и признание на федеральном уровне подтверждают, что работа, которую ведут женские советы Татнефть Профсоюза, находит отклик и получает высокую оценку.

Доступная юридическая среда



13 марта в Альметьевске состоялась очередная встреча в рамках масштабного республиканского проекта Федерации профсоюзов Татарстана «Доступная юридическая среда». Инициатива, которая успешно реализуется уже несколько лет, нацелена на выстраивание открытого диалога между работниками, профсоюзным активом и представителями работодателя. Организатором встречи в этот раз выступил Татнефть Профсоюз, обеспечив участникам возможность получить квалифицированную юридическую помощь.

Главная цель проекта – не просто предоставить информацию, а помочь людям разобраться в сложных жизненных ситуациях. В этот раз «юридический десант» из Казани, в составе которого были ведущие правовые инспекторы республики, работал с семью работниками.

Как отметила Лариса Бушмелева, заместитель начальника отдела правозащитной работы, правовой инспектор аппарата Федерации профсоюзов РТ, спектр вопросов остается традиционно широким:

– Это размер оплаты труда, своевременная выплата зарплаты, отпускных сумм, расчетов при увольнении. Также важны режимы труда и отдыха, перерывы на питание и ежегодные отпуска. Здесь тоже возникают спорные вопросы.

Особое внимание уделили не только трудовым регламентам, но и личным гражданским спорам. Юристы помогли разобраться в во-

просах кредитования и имущественных отношений. Такой формат позволяет снять недопонимание еще на этапе его возникновения, а конфиденциальность беседы дает возможность задать даже самые острые вопросы без опасений.

Одной из участниц встречи стала Валентина Мавлетбаева, неосвобожденный председатель профсоюзной организации ООО «ХимСервис». Она высоко оценила качество полученных консультаций:

– Лариса Ивановна детально, предметно мне ответила на мои вопросы, дала вектор движения и определила дальнейшее действие, подсказала. Продолжать нужно эту работу и привлекать больше людей, чтобы они не стеснялись, приходили и отстаивали свои границы, знали свои права и владели обязанностями.

Валентина подчеркнула, что члены профсоюза должны активно спрашивать, узнавать и защищать свои интересы, а экспертная помощь позволяет увидеть привычные рабочие ситуации в новом, юридически грамотном свете.

Татнефть Профсоюз напоминает: правовая поддержка доступна каждому сотруднику. Такие встречи в формате «Доступной юридической среды» – это отличная возможность получить экспертный совет в спокойной, доверительной обстановке.

Проект продолжает свою работу, доказывая, что знание своих прав – это надежная основа защищенности каждого члена профсоюза.



ГОЛОСОВОЙ ПОМОЩНИК
8 800 505 25 29

НАПИСАТЬ НАМ
8 917 390 86 19

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ
ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ

ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ
В МАКСе

ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ
В ТЕЛЕГРАММЕ

ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ
В ВКОНТАКТЕ

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ
ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ

ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ
В YOUTUBE

ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ
В RUTUBE