



КАКИМ СТАНЕТ ПРОФСОЮЗ В БУДУЩЕМ – ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО ИЗ НАС

8 ноября 2024 года в Альметьевске прошла XII отчетно-выборная конференция Татнефть Профсоюза. В работе конференции приняли участие 554 делегата, представляющих первичные профсоюзные организации 133 предприятий. Профсоюз объединяет 136 900 нефтяников: ветеранов, работников предприятий, студентов. На повестке дня – 10 вопросов, главные среди них – отчет председателя Татнефть Профсоюза за период с 2019 по 2024 год и выборы председателя на ближайшие пять лет.

В работе конференции приняли участие генеральный директор ПАО «Татнефть» **Наиль Маганов**, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Давид Кришталь**, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин**, председатель Федерации профсоюзов РТ **Елена Кузьмичева**, руководители структурных подразделений и организаций Группы «Татнефть», компаний Холдинга «ТаграС», ветераны.

Рифдар Хамадьяров, председатель Татнефть Профсоюза, подвел итоги работы организации и наметил направления роста на ближайшее будущее.



Деятельность организации получила высокую оценку генерального директора Компании Наиля Маганова и руководства шестнадцати профсоюзных объединений.

На конференции **Рифдара Хамадьярова** избрали председателем Татнефть Профсоюза сроком на пять лет, а также его заместителей – **Андрея Зимина**, **Фаниса Октябрева**, составы профкома и ревизионной комиссии.

Новый состав профкома приступил к работе

25 ноября состоялось заседание профкома Татнефть Профсоюза. Актив рассмотрел и принял решения по ряду важных вопросов.

Состав профкома был расширен и утвержден на отчетно-выборной конференции. В него вошли 83 члена профсоюза – председатели первичных профсоюзных организаций, главные специалисты и заместители генерального директора ПАО «Татнефть».

Профком избрал президиум профкома Татнефть на период работы с ноября 2024 года по октябрь 2029 года, в который вошли 15 членов профсоюза. Также был утвержден персональный состав постоянных комиссий Татнефть Профсоюза. Всего образовано 12 комиссий: по социально-экономической работе, по организационно-профсоюзной работе, по информационно-аналитической работе, по физкультурно-оздоровительной работе, по культурно-массовой работе, по охране труда, по правозащитной работе, по контролю за общественным питанием, жилищно-бытовой комиссией, по работе с неработающими пенсионерами, по работе с молодежью, по обучению и повышению квалификации.

Рифдар Хамадьяров, председатель Татнефть Профсоюза, дал поручение комиссиям разработать планы работы с учетом результатов опроса фокус-группы в мае текущего года. «Это должна быть реальная работа на благо членов профсоюза», – подчеркнул он.

Маргарита Калимуллина, главный юрист профкома Татнефть, доложила активу о результатах проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в ООО «КРС-Сервис», ООО «Татнефть-Самара».

Ольга Горохова, председатель профкома ППО ООО «ТатИТнефть», рассказала о практике работы профкома предприятия по представительству, защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза, и по реализации социальных льгот и гарантий. Тем, как проходит подготовка и развитие компетенций профсоюзного актива, поделилась **Ольга Зимина**, председатель профкома ППО ООО «Татнефть АЗС-Запад».

Эльвира Салахутдинова, главный бухгалтер профкома Татнефть, доложила о финансово-хозяйственной деятельности первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций Татнефть Профсоюза.

Как проходила отчетно-выборная конференция и какие задачи стоят перед Татнефть Профсоюзом – читайте в нашем следующем материале.

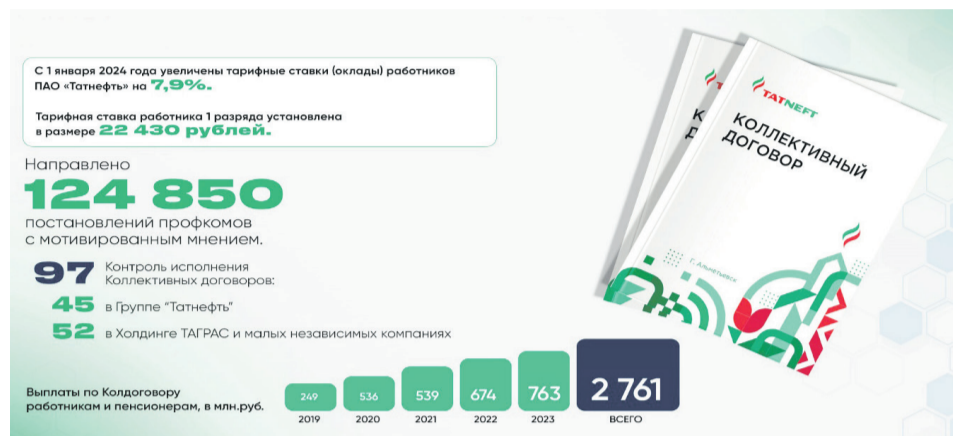


ОТЧЕТ РАБОТЫ ПРОФКОМА ЗА 2019-2024 ГГ.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Коллективный договор – основа нашей профсоюзной работы. Это главный социальный документ предприятий, который отражает наши соглашения с работодателем и гарантирует социальные права работников. Ежегодно мы вводим новые пункты, улучшаем размеры выплат

по самым важным жизненным обстоятельствам. Коллективные договоры на предприятиях Группы «Татнефть» и Холдинга «ТАГРАС», в малых нефтяных компаниях претерпевают положительные изменения. Все выплаты по коллективным договорам предприятий выполнены в полном объеме.



ОХРАНА ТРУДА

Важнейшая задача профсоюза: максимальное внимание безопасности на рабочих местах и охране труда. Общественный контроль по ОТ осуществляют главный технический инспектор труда и более чем 2300 уполномоченных по охране труда.

В безопасности рабочих мест и охране труда нет мелочей. Мы развиваемся, постоянно ищем новые подходы и вводим современные стандарты:

– в 2024 году по инициативе Татнефть Профсоюза внедрен проект с элементами шокового воздействия и отработки навыков оказания первой помощи на базе «ЦПК-Татнефть»;

– проведены обучающие семинары в форме игровых решений, креативная сессия «Коллайдер смыслов», разработаны и созданы видеоролики для уполномоченных по охране труда.



ЗАЩИТА ПРАВ

Главная функция профсоюза – это представительство и защита прав и интересов членов профсоюза. Первички предприятий по запросу работодателя рассматривали проекты локальных нормативных актов и направляли мотивированные мнения профкома.

За отчетный период рассмотрено более 90 обращений на горячую линию «Татнефти», 250 – на телефон доверия профсоюза, на горячую линию в социальных сетях и в мобильном приложении. Все обратившиеся получили консультацию и практическую помощь.



ПИТАНИЕ

Важнейшим направлением деятельности профсоюза является контроль за организацией и качеством питания членов профсоюза. Это отражено в коллективных договорах

через частичную компенсация горячего питания, работе комиссии по контролю за качеством, а также проведении конкурсов на лучшую столовую.



ЖИЛИЩНЫЙ ВОПРОС

Татнефть Профсоюз сопровождает программу реализации жилья по социальной ипотеке.

Жилищно-бытовая комиссия профкома консультирует членов профсоюза по вопросам жилья и

организует работу профильных специалистов.

Программа ввода жилья сформирована в соответствии с потребностью и реализуется по утвержденному графику.



ВНИМАНИЕ К ВЕТЕРАНАМ

Ветераны – золотой фонд профсоюза, носители традиций, бесценного опыта и знаний. Работа с ними ведется через Советы ветеранов предприятий под нашим непосредственным кураторством. В Коллективных договорах определено понятие неработающего пенсионера, и по отношению к ним распространяется широкий спектр социальной поддержки. Профсоюзный комитет совместно с Советами ветеранов проводит для ветеранов много интересных мероприятий: фитнес-встречи и занятия по скандинавской ходьбе, спортивные турниры, мастер-классы и учебные семинары по кибербезопасности и цифровой гигиене, экскурсионные поездки по историческим местам, круглые столы



и встречи трех поколений с участием руководства и молодежи.

Пенсионеры формируют хоровые коллективы, активно участвуют в конкурсах художественных работ, музыкальных и литературных конкурсах, творческих фестивалях.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Мы с вами живем в эпоху стремительных перемен, и профсоюзная организация не может оставаться в стороне от цифровизации. В последние два года мы сделали ставку на современные технологии, чтобы быть ближе к вам, оперативнее реагировать на запросы и сделать нашу работу максимально прозрачной. Сохранили традиционные каналы коммуникации: информационные стенды профсоюзов в цехах и подразделениях, информационный бюллетень «Трибуна». Активно сотрудничаем с корпоративными и региональными СМИ: газетами и телевидением.

Создано мобильное приложение Татнефть Профсоюз. Активно развиваем онлайн-площадки в социальных сетях и мессенджерах. Уверен, что в ближайшие пять лет информационная работа будет приоритетным направлением во всех первичных организациях.



КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ И СПОРТИВНАЯ РАБОТА

Мы придаем большое значение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе. Для реализации творческого потенциала работников организуются конкурсы и фестивали.

Важное место занимает программа поддержки спорта и развития физкультурного движения. Соревнования по гиревому спорту, пляжному волейболу, шахматам и городкам, по хоккею с шайбой Единой рабочей хоккейной лиги на Кубок Профкома Татнефть Профсоюза.

В этом году у нас много инициатив:

✓ По просьбе молодых работников возобновили проведение игр КВН. Фестиваль прошел с большим успехом и было принято решение сделать его ежегодным.

✓ Киберспортивный турнир.
✓ Соревнования по дуатлону и нефтяной Trail.



1 мая



День профсоюзов РТ



Фестиваль Талантов



«Тамырлар»

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Особое внимание к молодежи продиктовано ее значимостью для устойчивого развития профсоюзного движения и предприятий. Молодежь активно принимала участие в организации субботников и других общественных инициатив, в формировании актуальных направлений профсоюзной работы. Это также создает дополнительные возможности для карьерного роста, повышает уровень правовой грамотности и активного участия молодых работников в жизни профсоюза.

Студенты профильных учебных заведений входят в наш профсоюз. Отдельно хочу отметить будущих инженеров, которые получают качественное образование в передовых инженерных школах на базе Высшей школы нефти. Она не зря стала центром притяжения ПИШ со всей страны, ведь Компания внедрила уникальную экосистему, где студенты, ученые и бизнес могут создавать новые решения для устойчивого будущего.



Студенты АГУ ВШН



Студенты АПТ



Молодежный форум



Молодежный субботник

ЧТО ПРЕДСТОИТ СДЕЛАТЬ

В октябре 2023 года было организовано исследование фокус-групп с целью определения наиболее важных и актуальных направлений профсоюзной работы. По итогам стало ясно, где работу нужно усилить, чтобы быть еще полезнее членам профсоюза.

Этот поиск привел нас к необходимости создания миссии Татнефть Профсоюза и определению принципов, на которых будет строиться наша работа в будущем.

Мы движемся в одном направлении, являемся частью команды и вместе достигаем долгосрочные цели и реализуем стратегию Компании. Миссия Татнефти базируется на трех принципах: опыт прошлого, энергия настоящего и устойчивость будущего.

Миссия Татнефть Профсоюза — объединять людей труда и заботиться о благополучии каждого для достижения общих целей.

Принципы Татнефть Профсоюза: единство, человек труда, забота, безопасность, открытость.

Среди наших первоочередных задач:

✓ Переформатировать работу Советов ветеранов. Необходимо по-новому организовать работу с представи-

телями старшего поколения. Планируется создание центров общения трех поколений в населенных пунктах, где присутствуют подразделения компании.

✓ Выступаем с инициативой о необходимости разработки единых стандартов комфортных условий труда и

отдыха применительно к каждой профессии.

✓ Развитие института наставничества. Проект «Я – наставник» – это инициатива профсоюза на создание плодотворной связи между опытными работниками и вновь принятыми, которая помогает им быстрее осво-

иться в профессии и стать успешными специалистами.

✓ Татнефть Профсоюз запускает грантовую программу, участником которой может стать любой член профсоюза с целью реализации проектов.

✓ Развитие карты преференций позволит членам профсоюза получать больше скидок и льгот при приобретении товаров и услуг.

✓ Принято решение о возможности возврата части затраченных средств членами профсоюза на приобретение абонементов в спортивные комплексы.

✓ Стартовал проект «Одобрено Татнефть Профсоюзом» – наш «Профсоюзный ревизорро», где оцениваются качество питания и обслуживания в столовых. В дальнейшем планируем масштабировать на все социальные объекты, где члены профсоюза получают услуги.

МИССИЯ И ЦЕННОСТИ

МИССИЯ МПО ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗА:

«Объединяем людей труда и заботимся о благополучии каждого для достижения общих целей»

ЦЕННОСТИ:

- ЧЕЛОВЕК ТРУДА: для нас важен каждый
- БЕЗОПАСНОСТЬ: жизнь и здоровье превыше всего
- ЕДИНСТВО: вместе мы сильнее
- ОТКРЫТОСТЬ: доступность информации – слышим и делаем
- ЗАБОТА: поддерживаем тебя и твою семью

! Это новое видение Татнефть Профсоюза, которое мы формируем сегодня на основе созрелых запросов от членов профсоюза. Важно, чтобы каждый был услышан и почувствовал изменения к лучшему, а также стал амбассадором Татнефть Профсоюза не по наличию профсоюзного билета, а по собственному желанию

(Окончание на 4 стр.)

ЧТО ПРЕДСТОИТ СДЕЛАТЬ

(Окончание. Начало на 3 стр.)

✓ Поддерживаем инициативы членов профсоюза: развитие клубных спортивных объединений членов профсоюза.

✓ Первомайский образовательный форум «Про твоё развитие» показал, что существует большой запрос на образование и саморазвитие. Этот тренд мы тоже поддерживаем.

✓ Внедряется комплексный проект по перезагрузке работы уполномоченных по охране труда, который включает развитие культуры безопасности на производстве, повышение авторитета уполномоченных в коллективах и информационное сопровождение их деятельности.

✓ Запускаем сайт, головной робот, единую горячую линию Татнефть Профсоюза.

Каким станет наш профсоюз в будущем – зависит от каждого из нас. Мы должны сохранить лучшие практики и традиции, при этом наполнить их новым содержанием. Призываю всех активно включиться в этот интересный и увлекательный процесс, предлагать новые решения, становиться лидерами изменений.

Наиль Маганов, генеральный директор ПАО «Татнефть»:

– Наше будущее находится в наших руках, и от того, как мы вместе будем работать над этим будущим, зависит,

каким оно будет. Профсоюзная организация, профком вместе с нами, в единой команде, в едином порыве, подчиненные одной цели, зафиксированной в нашей миссии, строят это будущее. Хочу выразить благодарность профсоюзу за то, что активно отзываются на все инициативы. Я, как руководитель компании, ощущаю поддержку по всем вопросам.

Давид Кришталь, заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России:

– У вас слаженная работа, высокий уровень социального партнерства, 95,5% процентов членства в профсоюзе, это очень здорово, и

все вместе это звенья одной цепи. Вы – одни из лучших в Российской Федерации.

Александр Корчагин, председатель Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства:

– Организационная работа, охрана труда, молодежная политика, информационная работа, финансовая деятельность – по каждому направлению в докладе выделили фактор успешности. Профсоюзная организация в лидерских показателях и призовых местах по направлениям деятельности. Все это работа большого коллектива. Высокий уровень работы социально ответ-

ственного бизнеса, который принимает решения и по коллективу своей компании, и в целом по людям, которые живут в периметре, там, где компания представлена, где наиболее развита ее технологическая линия и производственные объекты.

Елена Кузьмичева, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан:

– Все успехи компании, моральный климат в коллективе достигнуты именно благодаря диалогу между работодателями и представителями профсоюзного комитета. Коллективный договор Татнефти уже на протяжении долгих лет считается одним из лучших в отрасли.

ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ

Нагрудным знаком ФНПР «30 лет ФНПР» награжден

Маганов Наиль Ульфатович, генеральный директор ПАО «Татнефть».

Нагрудным знаком ФНПР «За содружество» награждены:

Нугайбеков Ренат Ардинатович, заместитель генерального директора по логистике и техническому развитию ПАО «Татнефть»,

Сюбаев Нурислам Зинатулович, заместитель генерального директора по стратегическому развитию ПАО «Татнефть»,

Шафигуллин Ринат Ильдусович, заместитель генерального директора по ремонту, бурению скважин и повышению нефтеотдачи пластов ПАО «Татнефть»,

Хабутдинова Гюзель Мударисовна, генеральный директор ООО «Татшина».

Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» награждены:

Мотин Анатолий Иванович, председатель ОППО Группы компаний «Система-Сервис»,

Филимонов Владимир Николаевич, председатель Джалильской ТППО.

Благодарность исполкома ФНПР объявлена

Яруллину Гумару Каримовичу, почетному председателю МПО Татнефть Профсоюз.

Почетное звание «Почетный нефтяник» Министерства энергетики Российской Федерации присвоено:

Антонову Михаилу Васильевичу, председателю ОППО ООО «Татинтек», Мухаметзянову Альтафу Хатмулловичу, специалисту Джалильской ТППО.

Почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации награждены:

Салахутдинова Эльвира Фаниловна, главный бухгалтер МПО Татнефть Профсоюз,

Чизраков Алексей Николаевич, председатель ППО ООО «Татнефть-Охрана».

Благодарность Министерства энергетики Российской Федерации объявлена:

Ехаевой Венере Фаридовне, ведущему специалисту Альметьевской ТППО,

Маклашовой Елене Дмитриевне, специалисту ППО АО «ТАНЕКО»,

Стрельцовой Светлане Александровне, главному бухгалтеру ППО «Тольяттикаучук».

Нагрудным знаком Нефтегазстройпрофсоюза России «Диалог и партнерство» награждены:

Назипов Ленар Лимович, генеральный директор ООО «ТаграС-Холдинг»,

Ягудин Шамиль Габдулхаевич, генеральный директор АО «Татнефтепром-Зюзеевнефть».

Нагрудным знаком «За активную работу в Нефтегазстройпрофсоюзе России» I степени награжден

Махмутов Марат Рифович, председатель ОППО ООО «УК «Татспецтранспорт».

Нагрудным знаком «За активную работу в Нефтегазстройпрофсоюзе России» III степени награждены:

Тагиров Ильдар Сабитович, председатель ППО ООО «Татбурнефть»,

Туркина Людмила Леонидовна, председатель ППО ООО «ТНГ-Групп»,

Шаймарданов Рузэль Рафаэлевич, председатель Альметьевской ТППО,

Буракшаев Дмитрий Борисович, председатель ППО ООО «Татнефть-Актив».

Почетной грамотой Нефтегазстройпрофсоюза России награждены:

Гатина Гузель Илдаровна, председатель ППО ООО «Нижекамская ТЭЦ»,

Зиястинов Рафаэль Ринатович, председатель ППО ООО «П-Д Татнефть-Алабуга Стекловолокно»,

Нуриев Руслан Ринатович, председатель ОППО ООО «ТаграС-ТрансСервис».

Благодарность Президиума Нефтегазстройпрофсоюза России объявлена:

Ахтямовой Айгуль Халиловне, председателю ППО студентов «Альметьевского государственного технологического университета – Высшая школа нефти»,

Галимзяновой Татьяне Евгеньевне, специалисту МПО Татнефть Профсоюз.

Нагрудным знаком Федерации профсоюзов Республики Татарстан «За социальное партнерство» награждены:

Халимов Рустам Хамисович, первый заместитель генерального директора по разведке и добыче нефти и газа – руководитель «Татнефть-Добыча» ПАО «Татнефть»,

Афлятунов Ринат Ракипович, главный геолог – заместитель генерального директора ПАО «Татнефть»,

Глазков Николай Михайлович, заместитель генерального директора по гражданскому строительству ПАО «Татнефть»,

Звездин Евгений Юрьевич, заместитель генерального директора по цифровому развитию ПАО «Татнефть»,

Мухаметшин Дамир Фаридович, заместитель генерального директора – директор департамента ПАО «Татнефть» в г. Казани,

Салахов Илшат Илгизович, руководитель бизнес-направления «Нефтегазопереработка» ПАО «Татнефть»/ генеральный директор АО «ТАНЕКО».

Почетной грамотой Федерации профсоюзов Республики Татарстан награждены:

Харисов Ильмир Ильясович, председатель ППО ООО «ТНГ-АлГИС»,

Зайнутдинова Людмила Анатольевна, председатель ППО АХК «Нефтяник»,

Паренкин Евгений Петрович, председатель ППО ЧОУ ДПО «Центр подготовки кадров – Татнефть»,

Солопов Виталий Юрьевич, председатель ППО ООО «ТаграС-Холдинг».




Благодарность Федерации профсоюзов Республики Татарстан объявлена:

Тимячевой Марине Николаевне, председателю ППО ЧУ «Спорткомплекс Шинник»,

Фаттаховой Ларисе Петровне, председателю ППО БФ «Парк культуры и отдыха».

5 ШАГОВ ДО НОВОГО ЦИФРОВОГО ПРОСТРАНСТВА!

- 1 Отсканируй QR-код и перейди на сайт
- 2 Заполни анкету для члена профсоюза
- 3 Дождись электронного письма с приглашением
- 4 Установи мобильное приложение ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ
- 5 Стань участником нового цифрового пространства ПРОФСОЮЗА

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПРОФСОЮЗА

ЕСТЬ ВОПРОС ?

- по работе профкома
- по реализации соц. партнерства
- по выполнению пунктов КД

ЗАДАЙ ЕГО В

@GL_TATNEFTPROFSOYUZ

через Telegram

8-917-390-86-19

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ

ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ В ТЕЛЕГРАММЕ

ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ В ВКОНТАКТЕ

ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ В RUTUBE

ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ В YOUTUBE

